**总 裁 办 电 子 邮 件**

电邮通知【2018】028号 签发人: 任正非

**关于《华为公司人力资源管理纲要2.0总纲（公开讨论稿）》公开征求意见的通知**

**公司各部门、全体员工：**

欢迎批评与建议。篇幅太长，欢迎下载。

为支撑公司长期战略，适应未来公司业务管理的需求，针对公司人力资源管理现存的主要问题和未来的管理需求，经过近一年的高层酝酿与研讨，人力资源委员会纲要工作组初步形成了《华为公司人力资源管理纲要2.0总纲（公开讨论稿）》（后简称“总纲讨论稿”）。

总纲讨论稿初步总结了三十年来公司人力资源管理不断使能公司发展过程中所积累的成功经验，识别了当前仍然存在的主要问题。在洞察行业环境及业务变化对人力资源管理提出新挑战的基础上，结合公司发展的新愿景与目标，提出了公司业务管理与组织运作的新模式，并基于新模式提出了有关公司未来人力资源管理工作的主要目标、宏观途径以及关键管理要素的改进方向与要求的初步思考。

本次公司人力资源管理纲要2.0总纲的制定过程将是一个不断识别变化、发现问题、探索解决途径的动态迭代过程，过程中将不断开放讨论、汇聚各方智慧。为此，特对现阶段形成的总纲讨论稿予以过程性公开，希望公司全体员工认真阅读，欢迎积极提供建设性建议。

您的反馈可以采用直接在心声社区上跟帖的方式，或者通过邮件反馈给纲要工作组，邮件地址为 hrmpV2@huawei.com。纲要工作小组将深入研究您反馈的意见与建议、汲取有益输入，对总纲讨论稿进行新的迭代与修订。

附件：《华为公司人力资源管理纲要2.0总纲（公开讨论稿）》

人力资源委员会

二○一八年三月二十日

报送：董事会、监事会

主送：全体员工，全公开

抄送：人力资源委员会、人力资源纲要2.0工作组

二○一八年三月二十日